

КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ХАРКІВСЬКИЙ САНАТОРНИЙ
НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНИЙ КОМПЛЕКС № 13»
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

Н А К А З

28.08.2017

м. Харків

№ 164

Про організацію та проведення
методичної роботи з педагогічними та медичними
працівниками навчально-виховного комплексу
у 2017/2018 навчальному році

Протягом 2016/2017 навчального року педагогічний колектив комунального закладу «Харківський санаторний навчально-виховний комплекс № 13» Харківської обласної ради забезпечував реалізацію методичної теми: «Формування мобільної взаємодії педагогічних та медичних працівників в умовах модернізації освіти та формування конкурентно-здатних учнів». Результати проведення методичної роботи узагальнено наказом по навчально-виховному комплексу від 26.05.2017 № 118 «Про підсумки методичної роботи з педагогічними кадрами у 2016/2017 навчальному році».

Відповідно до пункту 3 статті № 39 чинного Закону України «Про загальну середню освіту», пунктів 38, 85, 86 чинного «Положення про загальноосвітній навчальний заклад», на виконання річного плану роботи комунального закладу «Харківський санаторний навчально-виховний комплекс № 13» Харківської обласної ради на 2017/2018 навчальний рік, з метою формування ключових компетентностей в учнів, які необхідні для подальшого навчання та життя, оновлення змісту освіти й медичних послуг, створення сучасного освітнього середовища відповідно до новітніх досягнень медико-психолого-педагогічної науки,

НАКАЗУЮ:

1. Забезпечити реалізацію у навчально-виховному комплексі єдиної методичної теми: «Формування мобільної взаємодії педагогічних та медичних

працівників в умовах модернізації освіти та формування конкурентно-здатних учнів».

Протягом 2017/2018 навчального року.

2. Затвердити таку структуру методичної роботи на 2017/2018 навчальний рік:

2.1. Педагогічна рада (голова – Михайленко Г.В., директор, секретар – Потряшкіна М.В., бібліотекар);

2.2. Методична рада навчально-виховного комплексу в такому складі голова - Петренко О.В., заступник директора з навчальної роботи, заступник голови - Поскребишева Л.Ю., заступник директора з виховної роботи, секретар – Шкрабаченко О.І., учитель іноземної мови, Борисенко Т.В., член ради, практичний психолог.

2.3. Предметні дискусійні панелі:

- вчителів-предметників - керівник Резнікова О.В.;
- вчителів початкової школи – керівник Губар О.Г.;
- вчителів фізичної культури та інструкторів лікувальної фізкультури - керівник Фандєєв А.Є.;
- класних керівників - керівник Орел І.Г.;
- вихователів - керівник Орел Ю.В.;
- медичних працівників – керівник Рубан В.Т.

2.4. Стартапи навчально-виховного комплексу:

- «Молодь дебатує» та GEIST International Foundation, керівник Шкрабаченко О.І., учитель іноземної мови;
- «Шість цеглин», керівники – Логвінова А.О., вихователь дошкільного підрозділу, Губар О.Г., учитель початкової школи;
- ЛЕГО - архітектура, керівник Запівалова Д.В., учитель трудового навчання;
- «РОБОТІКА», керівник Лоєнко О.В., учитель фізики;
- євроклуб «Сузір'я», керівник Шкрабаченко О.І., учитель іноземної мови;
- «Медіаосвіта», керівник Голощапова В.В., учитель початкової школи.

2.5. Школа молодого вчителя (Папуга Л.А. – керівник, Голощапова В.В., Запівалова Д.В., Ореховська І.А., Логвінова А.О., Кобзарьова Н.Ф., Букій Л.А.);

3. Організаційно-методичну роботу з педагогічними працівниками навчально-виховного комплексу в 2017/2018 навчальному році здійснювати за такими пріоритетними напрямками:

- підвищення якості дошкільної та загальної середньої освіти шляхом реалізації Концепції нової української школи, сприяння конкурентоспроможності навчального закладу;
- орієнтація змісту освіти на компетентності, вміння навчатися впродовж життя, критично мислити, ставити цілі та досягати їх, працювати в команді, спілкуватися в багатокультурному середовищі;
- упровадження в навчально-виховний процес педагогічної логістики, нових форми та методів навчання: ситуаційні ігри, стартапи, між предметні квести, уроки успіху, форуми, тощо;
- запровадження альтернативних шляхів підвищення кваліфікації вчителів, вихователів та медичного персоналу шляхом мотивації їх до особистісного та професійного зростання: курси при ХАНО, семінари, вебінари, он-лайн-курси, конференції, самоосвіта (визнання сертифікатів);
- виведення на новий рівень володіння інтернет-технологіями для надання якісної освіти, використовуючи хмарні технології, сучасні засоби, конструювання навчання на підставі аналітичних даних, уміння спільно працювати он-лайн у навчальних, соціальних та наукових проектах тощо;
- удосконалення роботи у проекті «Сприяння освіті» у рамках Меморандуму про взаєморозуміння між Міністерством освіти і науки України та благодійним фондом LEGO Foundation (Данія);
- поширення й удосконалення системи STEM-освіти з активним використанням LEGO-технологій та навичок командної роботи у рамках Міжнародних проектів FLL в Україні (FIRST League – STEM – програма для школярів), «Шість цеглинок», архітектурного конкурсу «Роботіка»;

- орієнтація виховного процесу на загальнолюдські цінності, зокрема: морально-етичні (гідність, чесність, справедливість, турбота, повага до життя, повага до себе та інших людей); соціально-політичні (свобода, демократія, культурне різноманіття, повага до рідної мови і культури, патріотизм, шанобливе ставлення до довкілля, повага до закону, солідарність, відповідальність) та зробити його невід'ємною складовою усього освітнього процесу;
- започаткування формування сучасної моделі випускника;
- спрямування роботи Євроклубу «Сузір'я» на розвиток та укріплення зв'язків з міжнародною спільнотою;
- удосконалення можливості подальшої реалізації основ Школи культури здоров'я, єдиної системи лікувально-реабілітаційної та навчально-виховної роботи з урахуванням набутого досвіду, формування здорового способу життя серед вихованців, співробітників та батьків;
- підсилення співпраці з вищими навчальними та лікувальними закладами із питань профорієнтаційної роботи, проведення сучасної діагностики і лікування вихованців.

До 15.06.2018

4. Заступникам директора з навчальної, виховної та медичної роботи навчально-виховного комплексу Петренко О.В., Поскребишевій Л.Ю. та Рубан В.Т.:

4.1. Забезпечити проведення на високому рівні предметних тижнів, визначення знаменних подій з використанням нових нетрадиційних форм.

До 25.05.2018

4.2. Спільно з класними керівниками організувати відвідування учнями вищих навчальних закладів, музеїв, театрів, виставок, планетарію, масових заходів, які відбуваються в м. Харкові.

Протягом 2017/2018 н.р.

4.3. Організувати участь педагогічних та медичних працівників в обласних педагогічних тижнях, професійних товариствах, Ed Camp – 2018, семінарах,

конференціях, тренінгах, візуальних зустрічах, масових заходах на відкритих платформах соціальної освіти.

Протягом 2017/2018 н.р.

4.4. Розширити можливості педагогічних та медичних працівників для здобуття неформальної та інформальної освіти відповідно до їхніх інтересів і потреб.

Протягом 2017/2018 н.р.

4.5. Активізувати роботу педагогічних та медичних працівників у надрукуванні та розповсюдженні власних інноваційних наробок у засобах масової інформації, професійних виданнях (в т.ч. інтернет - виданнях), на сайті закладу та в соціальних мережах.

Протягом 2017/2018 н.р.

5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор НВК

Петренко О.В., 700-26-28

З наказом ознайомлені:

Г.В. Михайленко

О.В.Петренко

Л.Ю.Поскребишева

В.Т. Рубан

О.В.Резнікова

О.Г. Губар

Т.В. Борисенко

Л.В. Онопко

О.І. Шкрабаченко

А.Є. Фандєєв

І.Г.Орел

Ю.В.Орел

Л.Ю.Одокієнко

Л.А. Папуга

В.В.Голощапова

О.В.Лоєнко

О.В.Коваль

Д.В.Запівалова

І.А.Ореховська